

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE SOCIALE

Politica di responsabilità sociale

Secondo la Norma
SA8000:2014

*La presente politica è di proprietà della **SIAT S.R.L.**
Ogni sua riproduzione totale o anche soltanto di sue parti è vietata.*

COPIA CONTROLLATA N°...

1	Aggiornamento dati	RSGRS	RSGRS	DIR	10/06/2026
0	I° emissione	RSGRS	RSGRS	DIR	10/11/2025
Rev.	Causale	Redazione	Verifica	Approvazione	Data

SIAT S.r.l. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

Impegno della Direzione

SIAT S.r.l. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, **SIAT S.r.l.** intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

La Direzione intende quindi perseguire una moderna gestione del Sistema di Responsabilità Sociale impegnandosi a:

- rispettare dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- promuovere **comportamenti etici e rispettosi** dei diritti umani sia verso l'interno che verso l'esterno, definendo i processi che vedono coinvolti i lavoratori, i clienti, i fornitori e le altre parti interessate;
- adottare un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale** secondo lo Standard Internazionale di riferimento Social Accountability 8000 (SA8000), per tenere sotto controllo il rispetto e il miglioramento dei principi della responsabilità sociale;
- conformarsi alle leggi, alle direttive ed ai regolamenti locali;
- rendere operativa la presente Politica implementando procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi siano riflessi nei comportamenti di ciascuno e ad implementare sistemi di controllo operativo e di sorveglianza e misurazione sempre più efficaci;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo – nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione - obiettivi di performance e verificandone periodicamente il raggiungimento
- comunicare, diffondere e rendere disponibile la presente Politica a tutte le parti interessate. Riesaminarla periodicamente e accertarne la continua adeguatezza e coerenza con i propri obiettivi di miglioramento;
- definire propri traguardi di Responsabilità Sociale di Impresa, determinati effettuando un'opportuna analisi del rischio, valutando e monitorando periodicamente rischi e opportunità connessi allo sviluppo e manutenzione del Sistema di Gestione, tramite i quali è possibile sviluppare un programma di miglioramento continuo;
- ridurre e, se possibile, eliminare tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte;
- svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri;
- rispettare l'assoluta parità tra i sessi e contrastare la discriminazione fra i propri lavoratori, in qualsiasi forma, in base a età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale;
- **garantire la tutela della maternità e della paternità**, nonché delle persone svantaggiate;
- **rispettare la libertà di associazione**, i diritti dei lavoratori sindacalisti ed il diritto alla contrattazione collettivi;
- **contrastare il lavoro infantile o lavoro obbligato. Salvaguardare i giovani lavoratori**, garantendo loro condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- assicurare che tutto il personale riceva formazione in merito agli aspetti oggetto della norma SA8000

- considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la condivisione di valori etici;
- agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori;
- misurare il proprio impegno in ambito di responsabilità sociale anche attraverso l'autovalutazione del Social Fingerprint.

Obiettivi

Gli Obiettivi Individuati da **SIAT S.r.l.** sono:

- Per la Responsabilità Sociale: una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Per il raggiungimento di tali obiettivi il **SIAT S.r.l.** si impegna a:

- Operare in sostanziale accordo con la norma SA 8000.
- Mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi gli inadempimenti alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

SIAT S.r.l.

Posta ordinaria: Via Cava di Lauro, 9 – 92019 Sciacca (AG)

Posta elettronica: segnalazioni@siatimpianti.com

Tel: 0925-83988

Accedendo direttamente al sito www.siatimpianti.com: cliccando su "Segnalazioni" e compilando il form presente.

*Ente di Certificazione: **LSQA S.A.** Av. Italia 6201 CP 11.500 Montevideo - URUGUAY*

Tel. (598) 2600 01 65 Fax (598) 2604 29 60

Posta elettronica: info@lqsa.com

*Ente di accreditamento: **SAAS Social Accountability Accreditation Services***

Posta ordinaria: 9 East 37th Street, 10 th Floor - New York - NY 10016 - USA

Posta elettronica: saas@saasaccreditation.org

Tel: +1-212-391-2106

E' Stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno assieme alla Direzione si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Sciacca, 10/06/2026